



COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA ALBO

DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 117 Del 04-08-2022

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SCHEMA DI CONVENZIONE CON L'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO CENTRO PER L'IMPIEGO DI PALERMO. REVOCA DELIBERAZIONE N. 132 DEL 29.11.2019

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quattro** del mese di **agosto** alle ore **14:45**, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Commissione Straordinaria per la provvisoria amministrazione dell'Ente nominata con D.P.R. del 09 Luglio 2021

Così composta:

			PRESENTE	ASSENTE
1	Dott.ssa ESTHER MAMMANO	Viceprefetto	X	
2	Dott.ssa FEDERICA NICOLOSI	Viceprefetto- Aggiunto	VIDEOCONFERENZA	
3	Dott.ssa SUSANNA CONTE	Funzionario Economico Finanziario	X	

Assumono la funzione della Giunta Comunale, con l'assistenza del Segretario Generale del Comune, **Dott.ssa Sonia Acquado**.



COMUNE di SAN GIUSEPPE JATO

(Città Metropolitana di Palermo)

Oggetto: Approvazione nuovo schema di convenzione con l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro Centro per l'Impiego di Palermo. Revoca deliberazione n. 132 del 29.11.2019.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

Premesso che :

- la L. 12.03.1999, 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, ha lo scopo di promuovere l'inserimento e l'integrazione lavorativa dei disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- l'art. 3 della citata L. n. 68 stabilisce che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili nella misura stabilita in relazione al numero dei lavoratori dipendenti;
- ai sensi dell'art. 9, comma 6 della Legge 68/99 e del Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 22.11.1999, i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad inviare annualmente ai competenti uffici un prospetto informativo finalizzato attestante il rispetto delle quote d'obbligo;

Visto il prospetto informativo del personale in servizio in data del 31. 12.2018, inviato ai sensi della L. 68/99 in data 29.01.2019 all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Centro per l'impiego di Palermo - Servizio Politiche del lavoro Collocamento Mirato, da cui si evince la scopertura di n. 4 disabili (art. 1 L. 68/99);

Visto che :

- L'art. 11 della L. n. 68/99, in particolare, prevede la possibilità, per i datori di lavoro obbligati e non, di stipulare con gli uffici competenti convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsto dalla legge stessa;
- Il ricorso a suddetto strumento programmatico costituisce utile occasione per stabilire tempi e modalità di inserimento dei disabili nell'esercizio di una facoltà espressamente concessa dall'art. 11 comma 2, della medesima legge;

Vista la propria deliberazione n. 28 del 20.03.2019 ad oggetto "Riapprovazione del programma del fabbisogno del personale 2019/2021" con la quale sono stabilite per l'anno 2020 n. 4 assunzioni di disabili a 24 ore di cui n. 2 operatori Cat. A e n. 2 Esecutori amministrativi Cat. B., appartenenti alle categorie protette di cui alla L. n. 68/99, ai fini della ricostruzione della quota d'obbligo;

Vista la propria deliberazione n. 66 del 12.05.2022 ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale dell’Ente per gli anni 2022/2023/2024. Valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del D.lgs.vo n. 165/2001 – Approvazione dotazione organica.”;

Vista la deliberazione n. 132 del 29.11.2019 con cui è stato approvato schema di convenzione con l’Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro che ad oggi, preso contatto con il competente Assessorato, è stato oggetto di revisione;

Vista la nuova bozza di convenzione per programma di inserimento lavorativo delle persone disabili con l’Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro- Centro per l’impiego di Palermo - Servizio Politiche del Lavoro Collocamento mirato, allegata alla presente, quale atto integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere all’approvazione della suddetta convenzione di programma al fine di procedere alle assunzioni di che trattasi;

Visto il vigente OREE.L.L.;

PROPONE

1. **Di approvare**, per le motivazioni riportate in narrativa che si danno per interamente qui riportate, il nuovo schema di Convenzione con L’assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Centro per l’impiego di Palermo - Servizio Politiche del lavoro Collocamento mirato, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. **Di revocare**, per le motivazioni di cui in premessa, la deliberazione n.132 del 29.11.2019 all’oggetto:”Approvazione schema di convenzione con l’Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro centro per l’impiego di Palermo”;
3. **Di autorizzare** il Responsabile del Settore Finanziario e Tributi alla sottoscrizione della convenzione per l’inserimento lavorativo di soggetti disabili ai sensi dell’art. 11 della legge n. 68/99.

Il Responsabile del Settore Finanziario e Tributi
F.to M. R. Napoli

OGGETTO : Approvazione nuovo schema di convenzione con l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro Centro per l'Impiego di Palermo. Revoca deliberazione n° 132 del 29/11/2019.

**PARERI AI SENSI DELL'ART.49, DELL'ART. 147, COMMA 1 E DELL'ART. 147/BIS
D.lgs 267/2000, COME MODIFICATO DAL D.L. 174/2012,
E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI**

=====

Il RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO, per la REGOLARITA' TECNICA, ha espresso parere FAVOREVOLE.


Il Responsabile
del Settore Finanziario e Tributi
Rag. Maria Rosa Napoli

Il Responsabile del Settore Finanziario:

In ordine alla regolarità contabile, ha espresso parere FAVOREVOLE.

OVVERO

In ordine alla regolarità contabile, ha espresso parere NON FAVOREVOLE per le seguenti motivazioni:

OVVERO

In ordine alla regolarità contabile, dichiara che il parere non è dovuto in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziario e/o sul patrimonio dell'Ente.


Il Responsabile
del Settore Finanziario e Tributi
Rag. Maria Rosa Napoli

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL
LAVORO

Dipartimento Regionale del Lavoro
Servizio XII - Centro per l' Impiego di
PALERMO E MONREALE

**CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI DISABILI, AI
SENSI DELL'ART.11 DELLA LEGGE N. 68/99**

PREMESSA

- Vista la legge 68 del marzo 1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che ha introdotto il principio dell'inserimento mirato;
- Visto in particolare l'art.11 ai commi 1,2,3, della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- Considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e personali, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti;
- Dato atto che la stipula della presente convenzione consente l'accesso per i soli datori di lavoro privati alle agevolazioni previste dall'art. 13 della legge 68/99, inerenti il Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili, e i Fondi Regionali della legge n° 24 del 26/11/2000, ove ne ricorrono i requisiti e nei limiti degli stanziamenti annuali previsti,
- Considerato che il Comune di San Giuseppe Jato, n.ro dipendenti dalla data del 31.12.2018 n.ro 74 così come dichiarato nel prospetto informativo relativo al 2018 pervenuto in data, con la quale il Comune dichiara di occupare nella provincia di PALERMO n. 74 dipendenti, con obbligo di assumere **n 4** soggetti disabili ai sensi dell' art 3 della legge 68/99 e n 1soggetti art 18 legge 68/99 (già' occupato);

L'anno duemilaventidue (2022) il giorno del mese di

TRA

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, Servizio XII Centro per l' Impiego – PALERMO E MONREALE con sede in PALERMO viale Praga N. 29, rappresentato dalla Dott. ssa Salvatrice Rizzo in qualità di Dirigente il Servizio,

E

Il Comune di San Giuseppe Jato con sede legale in San Giuseppe Jato in Via Vittorio Emanuele n.14 - P.IVA n 02697790828 seguito denominata "Comune", rappresentata dalla Dott.ssa Maria Rosa Napoli nata a San Giuseppe Jato il 22.07.1967 - C.F NPLMRS67L62H933W in qualità di Responsabile del Settore Finanziario e Tributi

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa
2. Il datore di lavoro si impegna a dar corso **all'allegato A -" programma di inserimento mirato"** , che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Il datore di lavoro dichiara :
 - la ferma volontà di ottemperare alla legge;
 - di essere consapevole delle ripercussioni sul piano sociale ed occupazionale;
4. Il programma è finalizzato alla progressiva copertura della quota d'obbligo provinciale calcolata sulla base dell'ultimo prospetto informativo presentato e degli istituti della legge 68/99 eventualmente riconosciuti al datore di lavoro ;
5. Il datore di lavoro si impegna a comunicare eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del programma di inserimento nella considerazione delle difficoltà , già riscontrate nel passato, a reperire personale in possesso dei titoli di studio e dei requisiti attitudinali e professionali necessari per poterli utilmente inserire al proprio interno, stante la specificità, la singolarità e l'alta specializzazione del ciclo produttivo dell'azienda;
6. Il datore di lavoro si impegna a comunicare , in caso di tirocinio finalizzato all'inserimento , i dati relativi al lavoratore interessato , data inizio e fine tirocinio e qualifica;
7. L'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO, SERVIZIO XII CENTRO PER L' IMPIEGO – PALERMO E MONREALE XII C.p.I. di PALERMO E MONREALE si riserva di assumere iniziative propositive riguardanti la selezione dei lavoratori favorendo l'incrocio tra domanda e offerta di lavoro ed effettuando segnalazioni di nominativi di lavoratori con caratteristiche adeguate alla figure richieste;

8. Per la durata della presente convenzione il datore di lavoro che avrà rispettato la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati sarà ritenuto ottemperante degli impegni di assunzione relativamente agli obblighi previsti dalla legge 68/99;
9. Durante il periodo di vigenza della convenzione, qualora sia data regolare corso al programma graduale di assunzioni, L'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO, SERVIZIO XII CENTRO PER L' IMPIEGO – PALERMO E MONREALE non procede ad avviamenti d'ufficio di lavoratori con disabilità;
10. Tuttavia ove si riscontri il mancato adempimento degli obblighi assunti in convenzione per fatto imputabile al datore di lavoro, L'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO, PALERMO E MONREALE , procederà' per le unità lavorative corrispondenti , secondo le modalità ordinarie di cui alla legge 68/99;
11. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro o di condizioni di crisi , durante il periodo di vigenza della convenzione , sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura dello stesso;
12. Qualora , successivamente alla stipula della convenzione, sopraggiunga una delle situazioni che legittimano la sospensione dagli obblighi di assunzione, di cui all'art. 3, comma 5, della legge 68/99, la convenzione è sospesa per il corrispondente periodo;
13. In caso di mancato rispetto degli impegni previsti nell'allegato programma , ad eccezione dei casi non imputabili alla volontà del datore di lavoro, lo stesso sarà passibile delle sanzioni amministrative previste dall'art 15 comma. 4 della legge 68/99 ss.mm.ii;
14. Agli assunti sarà applicato il CCNL per i lavoratori dipendenti degli Enti locali 2016/2018.
15. Il Comune si impegna :
 - a) Al rispetto delle norme di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro e alle norme a tutela del lavoro;
 - b) Al rispetto delle disposizioni vigenti , in relazione alla tipologia del rapporto di lavoro prescelto;
16. L'Assessorato avvalendosi delle proprie strutture potrà effettuare accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione e del programma allegato, riservandosi la facoltà di recedere in qualsiasi momento la presente convenzione e dei benefici concessi dalla norma;
17. Nel caso che, durante l'arco di validità della convenzione, dovessero verificarsi casi di computo di lavoratori in forza al Comune, la convenzione verrà rideterminata, e nel caso di più unità da assumere in convenzione, il computo andrà a soddisfare le ultime unità inserite nella convenzione in ordine temporale.
18. Per quanto non previsto dalla presente convenzione , trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti;

19. La presente convenzione viene sottoscritta dal legale rappresentante del Comune e dal rappresentante dell'assessorato in data

letto , confermato, sottoscritto

Per IL DATORE DI LAVORO

Per ASSESSORATO

L'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE
POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO, SERVIZIO XII CENTRO PER L' IMPIEGO – PALERMO E MONREALE

Allegato A-” PROGRAMMA DI INSERIMENTO MIRATO “

1.PREMESSA

Il Comune di San Giuseppe Jato con sede legale in San Giuseppe Jato in Via Vittorio Emanuele n.14 - P.IVA n 02697790828 seguito denominata “Comune”, rappresentata dalla Dott.ssa Maria Rosa Napoli nata a San Giuseppe Jato il 22.07.1967 - C.F NPLMRS67L62H933W in qualità di Responsabile del Settore Finanziario e Tributi intende realizzare il seguente programma di inserimenti lavorativi mirati di lavoratori con disabilità, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge 68/99.

Tale programma mira alla copertura totale della quota di riserva del datore di lavoro calcolata sulla base dell'ultimo prospetto informativo presentato e degli istituti della legge 68/99 eventualmente riconosciuti al datore di lavoro.

2 . MODALITÀ PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

Vista l'attuale situazione dell'organico e delle scoperture:

numero dipendenti a base di computo su San Giuseppe Jato	74
quota di riserva prevista 7%	5
numero di dipendenti con disabilità computati nella quota di riserva	1
numero scoperture	4
data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione	31.12.2021

Il calcolo della durata della convenzione **ha inizio dalla data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione .**

Il programma di inserimento ha la seguente durata

NUMERO MESI DELLA CONVENZIONE	24
DATA INIZIO DELLA CONVENZIONE	
DATA DI CONCLUSIONE DELLA CONVENZIONE	

E verrà applicata con le seguenti scadenze :

SCADENZE ANNUALI	N°DISABILI COINVOLTI
31.12.2022	4

Al fine di incentivare e valorizzare l'inserimento lavorativo di persone che presentano particolari caratteristiche o difficoltà il programma di inserimento sarà ottemperato attraverso una convenzione integrativa alla presente convenzione di programma. (le convenzioni previste dai

commi 4 e 7 dell'articolo 11 e dagli articoli 12 della legge 68/99, o dall' articolo 14 del Dlgs 276/03, per la stipula delle quali si rimanda al limite dei criteri definiti dalla stesse.)

Il Comune si avvarrà: (sbarrare quelle scelte)

Facoltà di scelta nominativa per il 100% delle scoperture annuali;

Facoltà di scelta numerica per il 100% delle scoperture annuali;

Svolgimento di tirocini con finalità formativi o di orientamento (1) ;

Assunzione con contratto di lavoro a termine non inferiore ai 12 mesi;

✓ **Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato**

Ore: 24 ore settimanali.

L'Ente ricorrerà ad apposite procedure di selezione dei soggetti disabili, già impegnati in Asu nell'Ente e in possesso dei requisiti di cui Alla circolare 6/2010/Ag dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche sociali e del lavoro- Agenzia Regionale per l'impiego.

3.1 MANSIONI DISPONIBILI

Mansioni disponibili	N° posizioni
Operatori di Cat. A	2
Esecutori di Cat. B	2

Note

1)I soli tirocini valevoli per l'assolvimento dell'obbligo sono quelli finalizzati all'inserimento lavorativo, per la sola durata del tirocinio stesso.

2)Indicare, nel caso si intendono concordare parziali deroghe rispetto alla normativa generale per l'assunzione a tempo determinato, Specifico programma contenente modalità e motivazioni da sottoporre al Comitato disabile. L'assolvimento dell'obbligo è valevole solo per la durata del contratto di lavoro.

3)Allegare proposta da sottoporre al Comitato disabile considerando che"esito negativo della prova" qualora sia riferibile alla menomazione da cui è affetto il soggetto, non costituisce motivo di risoluzione del rapporto di lavoro (art 11 c 2 L6 8/99)

4) allegare proposta da sottoporre al Comitato disabile

5)indicare la denominazione dell'Ente attuatore del percorso (es: CPI, agenzie di formazione professionale e agenzie di orientamento professionale ed altri soggetti).

PER IL COMUNE

**PER IL SERVIZIO XII
CPI DI PALERMO E MONREALE**

Allegato A-" PROGRAMMA DI INSERIMENTO MIRATO "

1.PREMESSA

Il Comune di San Giuseppe Jato con sede legale in San Giuseppe Jato in Via Vittorio Emanuele n.14 - P.IVA n 02697790828 seguito denominata "Comune", rappresentata dalla Dott.ssa Maria Rosa Napoli nata a San Giuseppe Jato il 22.07.1967 - C.F NPLMRS67L62H933W in qualità di Responsabile del Settore Finanziario e Tributi intende realizzare il seguente programma di inserimenti lavorativi mirati di lavoratori con disabilità, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge 68/99.

Tale programma mira alla copertura totale della quota di riserva del datore di lavoro calcolata sulla base dell'ultimo prospetto informativo presentato e degli istituti della legge 68/99 eventualmente riconosciuti al datore di lavoro.

2 . MODALITÀ PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

Vista l'attuale situazione dell'organico e delle scoperture:

numero dipendenti a base di computo su San Giuseppe Jato	74
quota di riserva prevista 7%	5
numero di dipendenti con disabilità computati nella quota di riserva	1
numero scoperture	4
data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione	31.12.2021

Il calcolo della durata della convenzione **ha inizio dalla data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione** .

Il programma di inserimento ha la seguente durata

NUMERO MESI DELLA CONVENZIONE	24
DATA INIZIO DELLA CONVENZIONE	
DATA DI CONCLUSIONE DELLA CONVENZIONE	

E verrà applicata con le seguenti scadenze :

SCADENZE ANNUALI	N°DISABILI COINVOLTI
31.12.2022	4

Al fine di incentivare e valorizzare l'inserimento lavorativo di persone che presentano particolari caratteristiche o difficoltà il programma di inserimento sarà ottemperato attraverso una convenzione integrativa alla presente convenzione di programma. (le convenzioni previste dai

commi 4 e 7 dell'articolo 11 e dagli articoli 12 della legge 68/99, o dall' articolo 14 del Dlgs 276/03, per la stipula delle quali si rimanda al limite dei criteri definiti dalla stesse.)

Il Comune si avvarrà: (sbarrare quelle scelte)

Facoltà di scelta nominativa per il 100% delle scoperture annuali;

Facoltà di scelta numerica per il 100% delle scoperture annuali;

Svolgimento di tirocini con finalità formativi o di orientamento (1) ;

Assunzione con contratto di lavoro a termine non inferiore ai 12 mesi;

✓ **Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato**

Ore: 24 ore settimanali.

L'Ente ricorrerà ad apposite procedure di selezione dei soggetti disabili, già impegnati in Asu nell'Ente e in possesso dei requisiti di cui Alla circolare 6/2010/Ag dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche sociali e del lavoro- Agenzia Regionale per l'impiego.

3.1 MANSIONI DISPONIBILI

Mansioni disponibili	N° posizioni
Operatori di Cat. A	2
Esecutori di Cat. B	2

Note

1) i soli tirocini valevoli per l'assolvimento dell'obbligo sono quelli finalizzati all'inserimento lavorativo, per la sola durata del tirocinio stesso.

2) indicare, nel caso si intendono concordare parziali deroghe rispetto alla normativa generale per l'assunzione a tempo determinato, Specifico programma contenente modalità e motivazioni da sottoporre al Comitato disabile. L'assolvimento dell'obbligo è valevole solo per la durata del contratto di lavoro.

3) Allegare proposta da sottoporre al Comitato disabile considerando che "esito negativo della prova" qualora sia riferibile alla menomazione da cui è affetto il soggetto, non costituisce motivo di risoluzione del rapporto di lavoro (art 11 c 2 L6 8/99)

4) allegare proposta da sottoporre al Comitato disabile

5) indicare la denominazione dell'Ente attuatore del percorso (es: CPI, agenzie di formazione professionale e agenzie di orientamento professionale ed altri soggetti).

PER IL COMUNE

**PER IL SERVIZIO XII
CPI DI PALERMO E MONREALE**

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

- **Vista** la proposta del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi relativa all' "APPROVAZIONE NUOVO SCHEMA DI CONVENZIONE CON L'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO CENTRO PER L'IMPIEGO DI PALERMO. REVOCA DELIBERAZIONE N. 132 DEL 29.11.2019.
- **Visto** che la proposta suddetta è dotata:
 - dal parere tecnico favorevole del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi, previsto dalla legge;
 - dal parere contabile favorevole del Responsabile del Settore Finanziario e Tributi, previsto dalla legge;

DELIBERA

- Di approvare la proposta di cui sopra, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto confermato e sottoscritto:

I Commissari Straordinari

F.to Dott.sa Esther Mammano F.to Dott.ssa Federica Nicolosi F.to Dott.ssa Susanna Conte



Il Segretario Generale
Dott.ssa Sonia Acquado

Il sottoscritto Segretario Generale di questo Comune, sulla base degli atti di ufficio, ai sensi della

<p>Pubblicazione Il sottoscritto Messo Comunale</p> <p>ATTESTA</p> <p>Che la presente delibera è registrata al n. _____ del reg. all'Albo Pretorio on-line per rimanervi giorni 15 consecutivi</p> <p>San Giuseppe Jato, li _____</p> <p>Il Messo Comunale _____</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario Generale di questo Comune, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 03.12.1991, n. 44</p> <p>ATTESTA</p> <p>Che la presente deliberazione E' stata affissa all'Albo pretorio on-line il giorno _____ per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 11 - I° comma L.R. 44)</p> <p>Il Segretario Generale _____</p> <p>San Giuseppe Jato, li _____</p>
--	---

L.R. 03.12.1991, N. 44 e successive modifiche ed integrazioni

ATTESTA

Che la presente deliberazione e' divenuta esecutiva il **04 AGO. 2022** ai sensi dell'art. 12

[] comma 1 (Decorsi gg. 10 dalla pubblicazione).

[X] comma 2 (immediatamente esecutiva)

Della L.R. N. 44 del 03.12.1991

Dalla residenza Municipale, li **04 AGO. 2022**

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Sonia Acquado